

Относительно изменений в законодательстве о порядке привлечения иностранной рабочей силы в Республику Казахстан

Юридическая фирма «AEQUITAS»

В конце 2007 г. в законодательство Республики Казахстан, регулирующие вопросы привлечения иностранной рабочей силы, были внесены некоторые изменения, направленные прежде всего на совершенствование и детализацию порядка выдачи разрешений на трудовую деятельность иностранных граждан (далее — разрешение) в Республике Казахстан.

Так, 19 декабря 2007 г. Правительством Республики Казахстан было принято постановление, утвердившее Правила определения квоты, условия и порядок выдачи разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан (далее — правила) в новой редакции. Указанные правила вступают в силу с 1 июня 2008 г.

В настоящем информационном меморандуме мы приводим только наиболее важные для практической деятельности компаний или интересны, на наш взгляд, обновленные регуляции, содержащиеся в указанном нормативном акте.

Категории работников

В новых правилах уточнены категории иностранных работников, привлекаемых для работы в Республику Казахстан:

- 1) первая категория — на привлечение первых руководителей с высшим образованием и стажем работы на руководящих должностях в соответствующей сфере деятельности не менее пяти лет;
- 2) вторая категория — на привлечение руководителей и специалистов, соответствующих квалификационным требованиям, установленным квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- 3) третья категория — на привлечение квалифицированных рабочих с соответствующим профессиональным образованием и стажем работы в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих;

- 4) четвертая категория — на привлечение рабочих, занятых на сезонных сельскохозяйственных работах в соответствии с международными договорами о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов.

Порядок получения разрешения

1. В целом в новых правилах упрощена процедура получения разрешения. В частности, если ранее требовалось в первую очередь обратиться в территориальный Департамент занятости и социальных программ, который в последующем передавал все документы на рассмотрение уполномоченного органа (местного исполнительного органа), то теперь необходимость в предварительном обращении в департамент отпала.

Кроме того, ранее разрешение не имело силы без заверенных уполномоченным органом списков ввозимой иностранной рабочей силы, теперь данные списки упразднены, а данные работника включаются непосредственно в бланк разрешения.

2. В то же время в новых правилах ужесточены требования к самим иностранным работникам. Так, на внутреннем рынке, кроме размещения объявлений в средствах массовой информации, поиск работников осуществляется путем рассмотрения уполномоченным органом Республики Казахстан предложений по вакантным должностям из республиканской и региональной баз данных.

3. При принятии решения о выдаче разрешения или об отказе в его выдаче уполномоченный орган рассматривает представленные ему документы путем оценки квалификационных характеристик работника (за исключением работников, привлекаемых в качестве рабочих на сезонные сельскохозяйственные работы) по балловой системе.

Привлекаемому иностранному работнику начисляются баллы в зависимости от образования, стажа работы по специальности в сфере деятельности, соответствующей основному виду деятельности привлекающей его органи-

зации, а также от наличия или отсутствия спроса на конкретную специальность (профессию) на рынке труда, согласно списку, ежегодно утверждаемому центральным исполнительным органом Республики Казахстан.

4. Следует отметить, что в соответствии с правилами для каждой категории работников предусмотрен соответствующий перечень документов, которые необходимо представить в уполномоченный орган в целях получения разрешения.

5. По общему правилу разрешение выдается на срок не более одного года. Новыми правилами для отдельных категорий работников предусмотрена возможность выдачи разрешения на срок более года (ранее годичный срок применялся в отношении всех категорий привлекаемых иностранных работников).

Особые условия

Согласно правилам установление особых условий для работодателя (например, обучение казахстанских кадров, создание рабочих мест для граждан Казахстана и т.д.) ставится в зависимость от общего количества привлекаемых данным работодателем иностранных работников.

Вместе с тем в отдельных случаях, установленных в правилах, особые условия в отношении работодателей, привлекающим иностранную рабочую силу, не применяются.

Исключения

В законодательстве Республики Казахстан предусматривается, что для привлечения отдельных категорий иностранных работников получение разрешения не требуется. В целом перечень исключений, установленный в ранее действовавшей редакции правил, во многом повторяется и в новой редакции.

Тем не менее в данный перечень внесены некоторые изменения и дополнения, в частности:

- 1) добавлены следующие категории работников, для которых не требуется получение разрешения:
 - обучающиеся по очной форме и одновременно работающие в учебных заведениях Республики Казахстан в свободное от учебы время;
 - работающие в региональном финансовом центре города Алматы на должностях руководителей и специалистов с послесредним и высшим образованием с подтвержденными документами в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 2) из перечня исключены следующие работники, для которых ранее не требовалось получение разрешения:
 - работающие первыми руководителями банковских, страховых (перестраховочных) организаций;
 - работающие первыми руководителями исполнительных органов акционерных обществ Республики Казахстан, не менее 50 % акций которых принадлежит государству;
 - являющиеся индивидуальными предпринимателями.

Следует отметить, что даже при отсутствии необходимости получения разрешения в случаях, указанных в правилах, работодатель при привлечении отдельных категорий работников обязан уведомить об этом уполномоченный орган с представлением необходимых документов.

Если в связи с данным информационным меморандумом у вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию. ❧

Относительно технических регламентов в Республике Казахстан (с 1 января по 16 июня 2008 г.)

Юридическая фирма «AEQUITAS»

За период с 1 января 2008 г. по 16 июня 2008 г. в целях реализации Закона Республики Казахстан от 9 ноября 2004 г. «О техническом

регулировании» Правительством Республики Казахстан было утверждено 22 технических регламента, список которых приводится ниже.



Технический регламент — нормативный правовой акт, устанавливающий обязательные требования к продукции и (или) процессам их жизненного цикла, разрабатываемый и применяемый в соответствии с законодательством Республики Казахстан о техническом регулировании (п. 45 ст. 1 Закона Респуб-

лики Казахстан «О техническом регулировании»).

Требования, установленные техническими регламентами, являются обязательными и имеют прямое действие на всей территории Республики Казахстан (п. 2 ст. 17 Закона Республики Казахстан «О техническом регулировании»).

№ п/п	Название технического регламента	Дата и номер постановления Правительства Республики Казахстан	Дата введения в действие
1	Безопасность строительных материалов, изделий и конструкций	4 февраля 2008 г. № 96	1 августа 2008 г.
2	Процедуры подтверждения соответствия	4 февраля 2008 г. № 90	28 августа 2008 г.
3	Требования к безопасности парфюмерно-косметической продукции	19 февраля 2008 г. № 159	1 сентября 2008 г.
4	Требования к безопасности соков и соковой продукции	27 февраля 2008 г. № 199	1 сентября 2008 г.
5	Требования к безопасности продукции и изделий, предназначенных для детей	27 февраля 2008 г. № 201	6 сентября 2008 г.
6	Требования к безопасности синтетических моющих средств и товаров бытовой химии	4 марта 2008 г. № 217	26 сентября 2008 г.
7	Требования к безопасности зданий, сооружений и прилегающих территорий	6 марта 2008 г. № 227.	18 августа 2008 г.
8	Требования к безопасности молока и молочной продукции.	11 марта 2008 г. № 230	17 ноября 2008 г.
9	Требования к безопасности кормов и кормовых добавок	18 марта 2008 г. № 263	27 сентября 2008 г.
10	Требования к упаковке, маркировке, этикетированию и правильному их нанесению	21 марта 2008 года № 277	21 августа 2008 г.
11	Требования безопасности при эксплуатации автомобильных дорог	27 марта 2008 г. № 294	8 октября 2008 г.
12	Требования безопасности при проектировании автомобильных дорог	31 марта 2008 г. № 307	13 ноября 2008 г.
13	Требования к безопасности зерна	8 апреля 2008 г. № 337	27 мая 2009 г.
14	Требования к безопасности мяса и мясной продукции	8 апреля 2008 г. № 336	3 декабря 2008 г.
15	Требования к безопасности лекарственных средств и биологических препаратов, используемых в ветеринарии	23 апреля 2008 г. № 380	27 ноября 2008 г.
16	Требования к безопасности продуктов мукомольно-крупяной промышленности, крахмалов и крахмальной продукции	26 апреля 2008 г. № 392	3 декабря 2008 г.
17	Требования к безопасности продуктов детского, диетического и лечебно-профилактического питания	4 мая 2008 г. № 411	27 ноября 2008 г.
18	Требования к безопасности пищевых добавок, их производства и оборота	4 мая 2008 г. № 410	27 ноября 2008 г.
19	Требования к безопасности питьевой воды для населения	13 мая 2008 г. № 456	27 ноября 2008 г.
20	Требования к безопасности хлеба и хлебобулочных, кондитерских изделий	26 мая 2008 г. № 496	10 декабря 2008 г.
21	Требования к безопасности нефтебаз и автозаправочных станций	29 мая 2008 г. № 514	10 декабря 2008 г.
22	Требования к безопасности пестицидов (ядохимикатов)	29 мая 2008 г. № 515	10 декабря 2008 г.